



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๗๖.๑

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามที่โรงพยาบาลเมืองปาน ได้มอบนโยบายการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และได้มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต เพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบปี ๒๕๖๕ นั้น

โรงพยาบาลเมืองปาน ขออนุมัติดำเนินการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๕๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางสาวทิวรัตน์ เชื้อนแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔๒๒๗๕๒๗

ที่ ลป ๐๐๓๒/๔๕๗

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง อนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๗/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คปสอ.เมืองปาน โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบ ภายใน และควบคุมความเสี่ยงแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๑ งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน UC จำนวน ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) และขออนุมัติ จัดประชุม/อบรม กิจกรรม ดังนี้

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองปาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)
๒. ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕, ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕, ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม รพ.สต.ต้นจูน, บ้านแจ้ซ้อนเหนือ และ รพ.สต.บ้านทุ่งช่วง เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)
๓. ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน ไม่ใช้งบประมาณ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาอนุมัติโครงการและจัดประชุม อบรม ทั้งนี้ ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงาน ผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ www.lpho.go.th เพื่อควบคุมกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานต่อไป และให้ดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันควบคุม โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุวิภา กิจรุ่งเรืองวิทย์)
 ๒๕๖๕-๐๒-๒๔/๐๕๗๗๕๒๗-๐๕๗๗๕๒๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข โทร ๐๕๔๒๒๗๕๒๗

ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๒๐๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามเป็นผู้อนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๗/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คปสอ.เมืองปาน โดยสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบภายใน และควบคุมความเสี่ยงแบบบูรณาการ อำเภอเมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๑ งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน UC จำนวน ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อย บาทถ้วน) และขออนุมัติจัดประชุม/อบรม กิจกรรม ดังนี้

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองปาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

๒. ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕, ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕, ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม รพ.สต.ต้นงูน, บ้านแจ้ซ้อนเหนือ และ รพ.สต.บ้านทุ่งช่วง เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

๓. ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน ไม่ใช้งบประมาณ

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข ได้ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องแล้ว พิจารณาเห็นชอบการอนุมัติโครงการและจัดประชุมอบรม ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามเป็นผู้อนุมัติโครงการ และจัดประชุม/อบรม ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสุนันท์สินี เพชรสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ศูนย์บริการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑. ชื่อ โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบภายใน และควบคุมความเสี่ยง
แบบบูรณาการ อำเภอเมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ งานแก้ไขปัญหา งานบริการ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของ คปสอ. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒
๒. มีระบบควบคุมภายใน/และตรวจสอบภายใน และสามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยง และจัดทำกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง

๔. หลักการและเหตุผล : “ระบุความสำคัญ จำเป็นที่ต้องดำเนินโครงการ พร้อมระบุหลักการและเหตุผล

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการ ทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริตคือร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้ คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้า หน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละ ละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่าน การ ประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนด ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อน นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี๒๕๖๕ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาลโปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และยังคงกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกด้วย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กำหนดให้หน่วยงานในจังหวัดมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลที่ต้นน้ำ และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน และเพื่อเป็นการตรวจสอบและป้องกันข้อผิดพลาด โดยนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดวางระบบควบคุมภายในก่อนที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น คปสอ.เมืองปาน จึงได้จัดทำโครงการ “โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบภายใน และควบคุมความเสี่ยงแบบบูรณาการ อำเภอเมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕” เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้กำกับดูแลต้องมีการควบคุมกระบวนการทางการบริหาร อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักการของการควบคุมภายในที่ดี และสามารถบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป อีกทั้ง เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๕. เป้าประสงค์ :

พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. วัตถุประสงค์ :

- ๖.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๖.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร
- ๖.๔ เพื่อให้ความรู้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖.๕ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการอีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด
- ๖.๖ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน/และตรวจสอบภายใน และสามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงให้มีความถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ และเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการบัญชีและการพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและแผนงานโครงการต่างๆ

๗. กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ หน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน มีผลประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์

๒) กลุ่มเป้าหมาย (Target population) ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.เมืองปาน ประกอบด้วย

- ๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง
- ๒.๒ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ,พทส. ,ลูกจ้าง โรงพยาบาลเมืองปาน สสอ. รพ.สต

๘. กลยุทธ์/กลวิธี :

๘.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๘.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมิน

๘.๓ หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

- ด้านความโปร่งใส
- ด้านความพร้อมรับผิดชอบ
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๔ การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๘.๕ การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ

๘.๖ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน

สาธารณสุข อ.เมืองปาน

๘.๗ ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง

๙. วิธีการกิจกรรม : เป็นการให้รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติ โดยปกติจะแยกเป็นกิจกรรมย่อยๆภายใต้ชื่อโครงการ (ระบุรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานที่เฉพาะทำ)

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการเป็นงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)												
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส												
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปีละ ๑ ครั้ง												
๓. ประเมินประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)												
- ด้านความโปร่งใส												
- ด้านความพร้อมรับผิดชอบ												
- ด้านความโปร่งใสของผลการจัดซื้อจัดจ้าง												
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการทำงาน												
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร												
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต												
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน												
๔. การกำหนดมาตรการ & ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน												
๕. การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ										๒๕		
๖. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อ.เมืองปาน												
๗. ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง											๑๖,๑๗,๑๘	

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ :

เริ่มต้นวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๑. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก คปสอ.เมืองปาน

หน่วยงานสนับสนุน โรงพยาบาลเมืองปาน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

โทร ๐-๕๔๒๗-๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๗, ๐-๕๔๐๑-๙๘๐๖

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปานมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การ
บริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปานมีผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๔. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข พกส.และลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข พกส.และลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม วินัย และความรับผิดชอบ

ละเมิด เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม พฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ ระเบียบพัสดุ
การเงินการคลัง

๖. องค์กรมีระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

๗. องค์กรสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๑๓.งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน UC

๑๓.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อ.เมืองปาน วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท ๑ วัน จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท ๑ วัน จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)


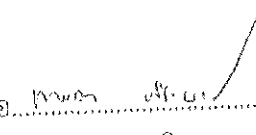
๑๓.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่ระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง วันที่ ๑๖,๑๗,๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม รพ.สต.บ้านต้นจันทน์, บ้านแจ้ซ้อนเหนือ, รพ.สต.บ้านทุ่งช่วง

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท ๓ วัน จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท ๓ วัน จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

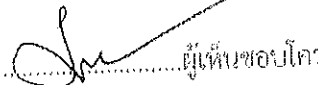
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นการประมาณการ ทุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

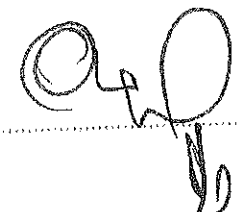
๑๔.ผู้เสนอโครงการ ๐

๑๕.ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวทิวรัตน์ เชื้อวานแก้ว) (นายเทอดสง ภิระบรมณ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายสุกอน ใจกรณ์ มุสพ) (ศุภชัย คุสุวรรณ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........
 (นายประสิทธิ์ คุ้มปัญญา)

นายประสิทธิ์ คุ้มปัญญา
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ผ่านการตรวจสอบจากผู้บริหารบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........
 (นายประสิทธิ์ คุ้มปัญญา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ ๒ | ๑ | ๑

ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

นายประสิทธิ์ คุ้มปัญญา

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบภายใน และควบคุมความเสี่ยง

แบบบูรณาการ อำเภอเมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน

สาธารณสุข อ.เมืองปาน

กลุ่มเป้าหมาย

สสอ.เมืองปาน รพ.สต.ในสังกัด

จำนวนผู้เข้าอบรม

๔๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

งบประมาณ

๔,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกอย่างสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

- ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการ/จรรยาชรก.วินัย/ความรับผิดชอบตล่เมิตให้เจ้าหน้าที่
- ระเบียบพัสดุ การเงินการคลัง

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบภายใน และควบคุมความเสี่ยง

แบบบูรณาการ อำเภอเมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(กิจกรรม พัฒนาคำรูลู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบพัสดุ การเงินการคลัง)

เวลา	กำหนดการ
หลักสูตร : ๑. ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการ/จรรยาชรก.วินัย/ความรับผิดชอบตล่เมิตให้เจ้าหน้าที่ ระเบียบพัสดุ การเงินการคลัง วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๑ - ๐๙.๑๕ น.	เปิดการประชุมฯ โดย สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
๐๙.๑๖ - ๑๐.๓๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
๑๐.๓๑ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๖ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ / มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๑ - ๑๕.๓๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน ระเบียบพัสดุ การเงินการคลัง โดย ระเบียบพัสดุ การเงินการคลัง
๑๕.๓๑ - ๑๕.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๖ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อสร้างพฤติกรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอเมืองปาน

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบภายใน และควบคุมความเสี่ยง
แบบบูรณาการ อำเภอเมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรม ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง

กลุ่มเป้าหมาย สสอ.เมืองปาน รพ.สต.ในสังกัด โรงพยาบาลเมืองปาน

จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๖,๑๗,๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกอย่างสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

- ตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบภายใน และควบคุมความเสี่ยง
แบบบูรณาการ อำเภอเมืองปาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรม ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง

ณ ห้องประชุม รพ.สต.บ้านต้นงิ้ว ,บ้านแจ้ซ้อนเหนือ ,รพ.สต.บ้านทุ่งช่วง

หลักสูตร : ระบบตรวจสอบภายในและควบคุมความเสี่ยง

วันที่ ๑๖ ๑๗ ๑๘ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๑ - ๐๙.๑๕ น.	เปิดการประชุมฯ โดย ประธานในพิธี
๐๙.๑๖ - ๑๐.๓๐ น.	ตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เมืองปาน
๑๐.๓๑ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๖ - ๑๒.๐๐ น.	ตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เมืองปาน (ต่อ)
๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๑ - ๑๕.๓๐ น.	ตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เมืองปาน (ต่อ)
๑๕.๓๑ - ๑๕.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๖ - ๑๖.๓๐ น.	ตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เมืองปาน (ต่อ)